

“Las partes de un acuerdo inicial ”

Elementos que debe incluir un acuerdo duro (inicial) en coaching según buenas prácticas y estándares de NUESTRA escuela

1. Identificación de las partes
Nombre y rol del coach.
Nombre y rol del coachee o cliente

2. Propósito y alcance del proceso
Objetivo general del proceso de coaching.
Qué es y qué no es coaching (para evitar confusión con mentoring, consultoría o terapia).

3. Duración y frecuencia
Número estimado de sesiones.
Duración de cada sesión.
Frecuencia y duración total aproximada del proceso.

4. Confidencialidad
Compromiso de confidencialidad por parte del coach.
Límites de la confidencialidad

5. Roles y responsabilidades
Rol del coach (facilitador del aprendizaje y crecimiento).
Rol del coachee (responsable de su propio proceso y acciones).

6. Honorarios y condiciones económicas
Inversion por sesión o por el proceso completo.
Formas de pago y condiciones de facturación.
Política de cancelación o reprogramación.

7. Logística
Modalidad: presencial, virtual, híbrida.
Plataforma o lugar de encuentro.

8. Cláusula de salida o cancelación anticipada
Condiciones bajo las cuales cualquiera de las partes puede finalizar el proceso antes de lo previsto.

9. Solicitud permiso para grabar la conversacion
Condiciones a quien voy a poder mostrar esta grabacion , confidencialidad de contenido y posibilidad de detener la misma .